

云南财经大学学报

YUNNAN UNIVERSITY OF FINANCE AND ECONOMICS GAZETTE

2014年4月30日 第340期



统一刊号：CN53-0810(G)

云南财经大学党委宣传部主办

网址：http://www.ynufe.edu.cn

投稿邮箱：860934996@qq.com

学校隆重召开第九届教（工）代会第三次会议

把现代大学制度当作基本价值取向 加快发展形成学校核心竞争力

本报讯 4月26日上午，我校第九届教职工暨工会会员代表大会第三次会议开幕式在国际学术报告厅隆重举行，校长熊木新作题为《深化改革 加快发展 努力建设高水平财经大学》的学校工作报告，校党委副书记、大会主席团成员李兴华主持开幕式。

云南省教科文卫工会主席张祖明出席开幕式，他肯定了我校工会在学校改革发展中取得的成绩和全校教职工在工作中主人翁的责任感和开拓创新的意识，对我校工会提出了三点建议：一要坚持完善教职工代表大会制，充分发挥职工代表大会的作用，切实维护职工代表的权益。二要紧紧围绕党的中心工作和学校发展、教学提升、学生成才的最终目标，动员教职工团结一致地为学校的发展建功立业，做学科、技术、创新的带头人。三要切实加强工会自身建设，当好职工群众信赖的“娘家人”，打造职工信赖的职工之家。

大会主席团成员汪戎、熊木新、李兴华、邵磊、葛长敏、王凡、王小永、李妍、马慧娟在主席台就座，128名正式代表参加会议，正校级老领导、省市人大代表和政协委员、民主党派基层组织负责人等应邀列席会议。

熊木新代表学校做工作报告。报告回顾了总结了学校“十二五”以来，特别是2013年的主要工作，客观分析了当前学校改革和发展存在的问题和困难，研究布置今年的主要工作，凝心聚力

力加快发展，全力推进高水平财经大学建设。

熊木新指出，学校要把现代大学制度当作基本价值取向，以理念、体制、文化构成、学术方式、育人体系来推进改革。要加快发展，在专业特色、服务社会、传承文化等方面形成学校的核心竞争力，努力建设高水平财经大学。具体而言有三个目标，即学术性目标、社会性目标、人文性目标。“要让云财的教师节有尊严感，学生有自豪感，管理者有成就感。”

葛长敏代表第九届三次教职工代表大会和工会委员会作题为《立足本职 开拓创新 转变作风 服务教工 努力开创工会工作新局面》的工作报告。报告全面回顾了学校第九届工会委员会2013年的工作，就一年来的工会经费收支情况作出公示说明，对2014年工作的总体思路和主要任务做出简要阐述。

校党委委员、校长助理、发展规划处处长施仲军就《云南财经大学教授委员会章程》对我校教授委员会的性质、目的、依据和主要职责等进行说明。

财务处处长王小永向大会作《关于2013年财务预算执行情况与2014年财务预算草案的报告》。大会还听取了人事处处长朱锦余所作《云南财经大学绩效分配方案（征求意见稿）》情况报告。

开幕式结束后，正式代表、列席人员和特邀人员分成五个小组，围绕学校

工作报告、工会工作报告、学校财务预算报告展开了热烈讨论。与会代表对三个报告给予高度评价，认为报告全面客观、承前启后，务实求真，符合学校实际。

下午，第九届教（工）代会第三次会议在国际学术报告厅举行闭幕大会，会议就第九届教（工）代会第三次会议关于学校工作报告、工会工作报告和2013年财务预算执行情况与2014年财务预算草案报告的决议进行了表决。校党委书记汪戎讲话，校党委委员、校长助理、工会主席、大会主席团执行主席葛长敏主持会议。

汪戎以“简朴、务实”四字总结本次会议的特点，他表示，会议安排按照中央要求，以节俭的方式进行；报告没有空话，通过事实、数字表明学校的发展，阐明学校的未来。报告、讨论是务实的，形成的结果、落实会议精神的程度也将务实。报告提出了对学校未来发展的思考，提到了学校发展中应该关注、还应该更加关注，关乎广大教职工切身利益等诸多问题。

汪戎就学校发展方向提出两点希望，一是要坚持民主管理方向，努力完善现代大学治理结构。现代大学治理结构就是要体现民主管理。教（工）代会是有效的民主方式，是广大教职工表达诉求的渠道，必须坚持并努力探索。要加强教授委员会建设，体现学校学术管理的独立性。以机制约束，

民意约束，个人品质、道德底线约束实现对教授委员会权力的约束。二是要坚持内涵发展方向，努力实现学校持续健康发展。大学持续健康发展一定要有自己的定位，拓展发展空间，寻求持续健康发展的百年大计，他希望学校有好的校风，有相互尊重、相互理解的校风，有不断滋生正气的校风。“木欣欣以向荣，泉涓涓而始流。善万物之得时，感吾生之行休。”他以陶渊明的《归去来兮辞》表达对学校的期望，希望学校向荣发展，涓涓始流，行得高兴，止得当然，希望广大教职工得四时而健康愉快，在学校找到真正一生的发展和满意的“行”与“休”。

校党委副书记李兴华宣读《云南财经大学工会关于荣获上级工会表彰情况的通报》、《关于表彰2013年度优秀教师、优秀教育工作者的决定》、《云南财经大学工会关于表彰2013年度工会先进集体和个人的决定》。在主席台就座的大会主席团成员为获奖代表颁奖。

第九届教（工）代会提案委员会主任赵斌作九届三次教（工）代会提案征集情况报告。本次会议共收到代表提案50件，涉及教职工子女入学、康园小区管理、绩效分配、教学管理、校园交通等14个方面，提案委员会将协同相关部门尽快开展提案处理工作。

记者 赵洁 陈米慧 杨建秀 黄正兰

我校发布《云南财经大学2013年度本科教学质量报告》

本报讯 近日，为贯彻国家和云南省中长期教育改革与发展规划纲要精神，学校根据教育部和云南省教育厅有关要求，面向社会编制发布了2013年度本科教学质量报告。

《云南财经大学2013年度本科教学质量报告》分别从本科教育基本情况、师资与教学条件、教学建设与改革、质量保障体系、学生学习效果、特色发展、存在的问题及解决措施等7个方面全面解读、分析了近年来特别是2013年学校的本科教学质量。报告全文两万六千余字，图文并茂、数据详实，首次以量化的方式就质量保障体系、学生

学习效果等社会、师生关心的问题做了详细分析阐述，旨在向社会展示学校风貌和办学特色、宣传办学理念 and 人才培养成果，进一步担当社会责任，回应社会关切，为国家、省级教育主管部门及有关专门机构的质量监控工作提供重要依据，为社会各界了解学校提供了基本途径。

据悉，此举是学校重视社会评价，扩大学校与社会、师生交流的重要途径和渠道，学校将进一步深化改革，完善教育教学质量保障体系，增强教学管理工作的针对性和实效性，不断凝练和突出办学特色，全面提升人才培养质量。本报记者 易心

“青春·逐梦”2014年“戏剧节”暨“五四”文艺汇演落幕



本报讯 为迎接“五四”青年节的到来，我校于4月24日晚在汇新礼堂举行云南财经大学2014年“戏剧节”暨“五四”文艺汇演。两天的时间里，17家学院以“青春·逐梦”为主题，以话剧、音乐剧、歌舞剧、小品等形式，展示出了云财学子律动的青春脉搏和追逐梦想的精彩。最终，经过专业评委老师的打分和评选，统计与数学学院的小品《财大甄嬛传》摘得本次文艺汇演的桂冠。校党委副书记李兴华观看了演出。

两天的表演中，同学们既有对过去年代里青年学生爱国精神的感

人再现，也有对我们身边生活的创意描摹；既有对经典作品、历史典故的改编，也有全新的原创……在舞台上，财大青年用舞蹈、用歌声、用表演尽情展现着属于当代青年的精神风貌与青春风采，传递着“五四”的精神。在观众席上，观众们时而感动地沉默，时而欢快地爆笑，时而爆发出阵阵雷鸣般的掌声。

评选环节，评委老师建议同学们可以多结合自己的生活和经历来进行创作，讲身边的故事，这样的作品会更有感染力、更富表现力，也希望同学们在今后的表演中更加出色。校团委 文/图

2014，求职亮剑进行时

本报讯 4月28日，由我校主办的2014年毕业生双向选择洽谈会在彩色篮球场举行，吸引了500余家用人单位和省内外各高校在内的6000余名应届毕业生参与。据悉，本次校园招聘会邀请到了十四冶建设集团云南水利水电工程有限公司、红塔证券、云南白药天颐茶品有限公司、云南中石油昆仑燃气有限公司、加多宝（中国）饮料有限公司等多家知名企业参与，现场达成就业意向203人。“这样的招聘会选择比较多，好的岗位都尽量去争取一下！”旅游与服务贸易学院大四毕业生李勇毅在此次招聘会上投出了7份简历，他表示将根据自己的兴趣和专业多做些尝试，积极为就业做准备。张金秋 袁紫薇 文/图



我校学生在2013年全国大学生数学建模竞赛中获佳绩

本报讯 近日，云南省教育厅公布了2013年全国大学生数学建模竞赛结果，我校选送的36支参赛队中有15支队伍获奖，其中，统数学院王越、丁瑞敏、金融学院何林梅获得全国三等奖。学校荣获“云南赛区优秀组织奖”。全国大学生数学建模竞赛创办于

1992年，由教育部高教司和中国工业与应用数学学会共同主办。2013年，共有来自全国33个省、市、自治区（包括香港和澳门特区）及新加坡、印度和马来西亚的1326所院校、23339支队（其中本科组19892队、专科组3447队）、70000多名大学生报名参赛。统数学院

中华职业学院获云南省高等职业院校学生技能大赛两项赛事一等奖

本报讯 4月19日，2014年云南省高等职业院校学生技能大赛首届创业计划“网络虚拟运营”竞赛和第二届“易事达杯”房地产企业运营沙盘模拟竞赛在我校中华职业学院赛区举办。中华职业学院参赛队中华1队获首届创业计划“网络虚拟运营”竞赛一等奖和第二届“易事达杯”房地产企业运营沙盘模拟竞赛一等奖。

个参赛团队代表一家房地产开发企业，运营沙盘模拟房地产项目开发过程，包括获取土地使用权、规划设计、项目建设以及销售。竞赛期间共完成四个年度的运营，以企业的盈利水平作为竞赛结果。竞赛以浓缩房地产运营全过程的实战性特色，在一定程度上缩短了毕业生与企业的适应周期。

副校长王晓萍宣布比赛开幕。云南财经大学、云南经济管理职业学院、云南经贸外事职业学院、云南机电职业技术学院、云南工商学院的11支参赛队伍、50余名学生参加比赛。中华2队获首届创业计划“网络虚拟运营”竞赛二等奖及第二届“易事达杯”房地产企业运营沙盘模拟竞赛二等奖。

首届创业计划“网络虚拟运营”竞赛和第二届“易事达杯”房地产企业运营沙盘模拟竞赛同时开赛，比赛为期1天。其中，房地产企业运营沙盘模拟竞赛是以房地产企业模拟经营为主线，每个参赛团队代表一家房地产开发企业，运营沙盘模拟房地产项目开发过程，包括获取土地使用权、规划设计、项目建设以及销售。竞赛期间共完成四个年度的运营，以企业的盈利水平作为竞赛结果。竞赛以浓缩房地产运营全过程的实战性特色，在一定程度上缩短了毕业生与企业的适应周期。

竞赛采用“挑战赛”全国大学生创业计划竞赛平台创业模拟运营实训软件。竞赛期间，参赛团队模拟一个玩具制造企业并完成6个季度的经营活动，竞赛考量参赛团队的合作分工、战略规划、市场研究、生产计划、研发投入、销售管理、市场拓展、报表分析等决策，对企业不同发展阶段出现的问题和运营结果进行有效分析与评估。通过这些训练，提升学生将所学知识转化为实际动手的能力，检验和提升创业团队的经营管理能力，增强学生的就业与创业能力。中华职业学院

人民日报评论员：以“三严三实”弘扬焦裕禄精神

——论把教育实践活动推向深入

如何贯穿焦裕禄精神这条红线？怎样让“三严三实”成为行为准则？这是第二批教育实践活动亟待回答的一个重大问题。能不能取得实效，关键就看这个问题解决好不好。中央党的群众路线教育实践活动领导小组日前发出通知，强调学习弘扬焦裕禄精神、践行“三严三实”要求，为的就是把教育实践活动推向深入，确保以实际行动取信于民。

今年3月，习近平总书记先后强调，各级领导干部都要树立和发扬好的作风，既严以修身、严以用权、严以律己，又谋事要实、创业要实、做人要实；要把学习弘扬焦裕禄精神作为一条红线贯穿教育实践活动始终，努力做焦裕禄式的好党员、好干部。这为把教育实践活动推向深入指明了方向，为各级干部转变作风树立了标杆。

公仆情怀、求实作风、奋斗精神、道德情操，焦裕禄精神之所以与教育实践活动的主题高度契合，就在于它的核

心是“为民”二字，实质是保持同人民群众的血肉联系。历史深刻表明，群众路线是党的生命线，脱离群众是党执政后的最大危险。我们开展教育实践活动，目的就是祛除这个最大危险，始终密切联系群众。“榜样是看得见的哲理”，在开展活动中强调学习弘扬焦裕禄精神，就是要给各级干部提供一面镜子照一照，一把标尺量一量，一个标杆齐一，让为民务实清廉的价值理念，鲜明地、具体地、生动地转化为各级干部的实际行动。

为什么焦裕禄同志铸就了焦裕禄精神？为什么他能将宗旨意识贯注到工作、事业、生活的方方面面，并转化为生命不息、奋斗不止的自觉行动？关键就在于他对自己处处要求严、始终苛求实。从“吃别人嚼过的馍没味道”，到“革命者要在困难面前逞英雄”，再到“任何时候都不搞特殊化”，严与实乃是焦裕禄同志一生最为厚重的底色。我们说焦裕禄精神与“三严三实”的要求

高度统一，就在于自我要求的严与实，是成就焦裕禄精神乃至一切精神楷模的基本路径，是成为好党员、好干部的重要素养和方法。把握了自我要求严与实这个关键，在教育实践活动中以“三严三实”弘扬焦裕禄精神，方能深学、细照、笃行，焕发新时代党员、干部的新形象。

作风建设永远在路上，正确方法是前进的“加速器”。以“三严三实”弘扬焦裕禄精神，就是把教育实践活动推向深入的“加速器”。现在的关键是，用好焦裕禄精神这面镜子，照出自己在思想境界、素质能力、作风形象等方面存在的问题和不足。从严上要求、向实处着力，做到查找问题触及思想、触动灵魂，解决问题不遮不掩、动真碰硬，才能确保活动全过程不虚不空不偏不走，推动第二批教育实践活动取得实绩、获得实效。

转载自《人民日报》（2014年04月04日01版）



云南首家行业学院“会展学院”落户云财大

光明网昆明4月28日电（通讯员季金丞 记者任维东）云南省第一个由行业协会和高等院校合作举办的行业学院——由云南省会展行业协会和云南财经大学中华职业学院合作共建的“会展学院”近日正式成立。有关专家认为，这标志着云南财经大学中华职业学院校企合作共建（行）业学院进入了一个更高、更新的阶段。

“会展学院”成立后，将通过工学交替、做学合一、定向就业的教学模式，培养更多“接地气”的人才，也可以为行业系统的员工培训和多类型项目合作提供有利平台，实现高校人才培养、企业（行）业人力资源开发和学生职业生涯发展的多赢。

另悉，中华职业学院在办学实践中，始终坚持以就业为导向，不断深化校企合作，通过共建（行）业学院，实现学校人才培养和企业人力资源开发的有效对接。目前，学院已同艾维集团、健之佳集团等共建了36家企业学院。报名并参加企业学院面试的学生已达3000多人，招录“准员工”性质的学员800多人。

本期看点

- 2版 携手继往开来
- 3版 深化改革 加快发展 努力建设高水平财经大学
- 4版 你在我心，浓墨重彩 岁月神偷

同心共筑梦想

深化改革 加快发展 努力建设高水平财经大学

在云南财经大学第九届教职工暨工会会员代表大会第三次会议上的报告（节选）

熊术新

各位代表、同志们：

今天，我们召开云南财经大学第九届教职工暨工会会员代表大会第三次会议。这次大会的主要任务是：深入贯彻落实党的十八大、十八届三中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，回顾和总结学校“十二五”以来，特别是2013年的主要工作，结合新的发展形势和目标任务，研究布置今年的主要工作，凝心聚力加快发展，全力推进高水平财经大学建设。

现在，我向大会作报告，请各位代表审议，并请特邀代表和列席代表提出意见。

一、“十二五”以来特别是2013年度工作回顾

（一）“十二五”规划工作有序推进，2013年各项重点工作有效落实

1. 人才培养质量显著提高。2011年以来，学校获批国家精品视频公开课、精品资源共享课和来华留学英语授课品牌课程各1门、省级精品课程3门、精品视频公开课2门、双语教学示范课程3门、东南亚南亚精品课程1门；建成省级本科实验教学示范中心1个，省级本科实践教学能力提升工程2个；荣获省级教学成果奖5个，立项省级专业建设项目9个。学生参加全国各类竞赛获奖每年均超过50项，毕业生最终就业率高于90%；本科生CET考试累计通过率高达65—70%，大大高于“十一五”期间水平。

2013年，会计学获国家级本科专业综合试点专业，国际经济与贸易和金融学获省级综合改革试点专业；新增省级卓越工程师人才培养计划1个；20个国家级、28个省级“教学工程”项目获批立项。实践教学体系不断完善，文法类、经管类、理工类专业实践教学课时学分占比已分别达15%、20%、25%以上，占3个国家级大学生校外实践教育基地、14个国家级大学生创新创业训练项目、1个省级本科实践教学能力提升工程、5个省级大学生创新创业训练计划项目获批立项；学校应邀参加全国大学生创新创业年会，是年会开展六届以来云南省参会的唯一高校。77名学生在国家级竞赛中获奖，其中特等奖1人，一等奖5人；124人在省级竞赛中获奖，其中特等奖2人，一等奖6人。学校生源质量不断提高，2013年，面向全国30个省市区计划招生6000人，实际录取本科生6209人，普通一本文、理科录取最低分分别高出云南省最低控制线24分和30分；二本文、理科录取最低分分别高出54分和51分。毕业生初次就业率和年终就业率分别为86.44%和97.54%，比2012年分别提高0.77和1.52个百分点，学校连续9年获全省高校毕业生就业工作优秀奖。

采取“素质+知识+技能”的考核评价方式，结合全省统考和综合素质测试成绩选拔学生，酒店管理学院对招生考试改革进行了积极探索；推动与企业资源共享与功能融合，中华职业学院与艾维集团、健之佳集团、前程伟业等实力企业合作共建12家“企业学院”；与省工商联合作共建滇商学院，继续教育办学模式和层次进一步拓展。

修订完善研究生教育管理制度，建立有效的质量监控体系；完善专业硕士研究生培养方案，在2013级10个专业硕士点中首次设置校级公选课；启动研究生课程教学模式改革，将学术学位硕士研究生课程分类设置为9大模块，公共课和学科基础课统一教学、专业课按模块细化教学，突出学生创新精神与职业能力培养，9篇学位论文获“云南省优秀硕士学位论文”。

2. 学科建设取得显著成效。2011年，统计学、管理科学与工程两个一级学科被批准为“十二五”省级优势特色重点建设学科。2013年经国务院学位委员会批准，学校正式成为博士学位授予单位，及时制定完善三个一级学科博士生培养方案，成立博士学位评定分委员会，遴选博士生导师，博士研究生招生等工作顺利推进。2013年，学校新申报的审计、项目管理和新闻传媒3个专

业学位点已顺利通过省内评审和公示；与复旦大学合作的企业管理省院省校学科建设项目顺利通过验收。

3. 学术科研实力明显增强。三年来，组织申报两大基金项目获准立项70项，其中国家自然科学基金项目45项，国家社科基金项目25项，实现了我校在国家社科重大项目和国家自然科学基金重点项目的突破，国家级课题立项数提前完成了“十二五”规划目标任务，省部级课题立项148项（完成82.2%），厅级课题立项139项（完成55.6%）。

学校教师公开发表论文3177篇（完成57.8%），其中在核心A类以上（包括权威期刊、核心AA类、核心A类，被SSCI、SCI、EI检索）的论文达496篇（完成190.8%），其他被CSSCI检索的论文达451篇（完成128.9%）；出版专著、译著、教材和其他教辅资料393部（完成98.3%），其中在中央级（一类）出版社出版专著95部（完成95%）；获专利1项。获省部级科研成果奖励49项（完成70.0%），伏润民、张丽华教授申报的成果分别获“教育部人文社科奖”，实现了我校在国家级科研奖项的历史性突破。

组建41支校级科研团队，新增省级“哲学社会科学创新团队”2支、省级“高校科技创新团队1支”；建成省级“高校重点实验室”1个，校级科研平台和科研团队建设目标任务基本完成。横向课题合同经费6379万元（完成98.1%），到账经费4462万元（完成74.4%）。87项研究成果成为各级政府制定政策的直接依据，159项研究成果直接服务企业事业单位。

2013年立项各类纵向项目267项，其中国家级项目20项，项目经费1152万元；钟昌标教授申报的《内外向国际化与中国企业创新战略研究》获国家自然科学基金重点项目资助；18项科研成果获省部级奖，其中二等奖5项、三等奖13项；承担各类横向课题111项，项目合同经费2179万元，到账经费1525万元。“中国与东印度洋地区合作发展协同创新中心”获获省级“2011协同创新中心”，成为学校第二个省级协同创新中心；“云南省管理与公共服务信息化工程技术研究中心”被认定为云南省工程技术研究项目中心，这是云南省管理信息化领域首个工程技术研究中心。国土资源与持续发展研究所组团赴台参加“2013年海峡两岸水治理与永续发展”学术研讨会，师生发表论文近50篇；印度洋地区研究中心成功举办“中国学术安全论坛（2013）”学术会议、“南博会推介会”、《印度洋地区发展报告》（蓝皮书）发布会暨“印度洋安全形势”圆桌研讨会，在国内外学术界引起强烈反响。

4. 人才队伍建设稳步发展。现有教育部长江学者特聘教授2人，全国“百千万人才工程”专家3人，首席教授8人，特聘教授28人，教育部全国高等学校教学指导委员会委员5人，享受国务院特殊津贴和省府特殊津贴专家15人；云南省有突出贡献优秀专业技术人才8人，“百名海外高层次人才引进计划入选者”7人，教学名师15人，中青年学术与技术带头人15人，中青年学术与技术后备人才9人，高校教学科研带头人6人。

2013年，钟昌标、伏润民教授入选“国家级百千万人才工程”并获“国家级有突出贡献中青年专家”称号，王汉权教授入选教育部“新世纪优秀人才支持计划”；新增云南省政府特殊津贴专家1人、中青年学术和技术带头人2人及后备人才2人。全职引进首席教授1名、特聘教授4名、海外院长1名；柔性引进特聘教授3名；续聘首席教授2名、特聘教授9名；新进博士23人、其他教职员工41人；43名人事代理人员编制正式通过省教育厅和人社厅批准。高校教师会计学、统计学专业（学科）教学与科研培训课程获教育部立项，经济学、管理学两个学科的省级示范教师教学发展中心落户学校。

5. 教育国际化水平不断提升。与英

国爱丁堡龙比亚大学合作举办的金融学专业本科项目获教育部批准招生；与美国、菲律宾、印度、法国、泰国、奥地利、孟加拉、新西兰等国开展长短期交换合作项目，交换生项目从6个增长到24个；合作交流院校从74所增长到126所；学校成为教育部“香港与内地高校师生交流计划”院校，截至2013年底已接待港澳师生106人，派出3批管理干部66人赴香港参加教育国际化专题培训；广泛开展与东南亚南亚国家合作，开拓金砖五国合作领域。

2013年，学校组建国际教育交流中心，新签署国际合作协议28份；与泰国兰实大学合作建立“云南财经大学曼谷商学院”项目获教育部批准；国家援外官员培训基地获商务部批准；4个中外合作办学项目在教育评估中全部合格，其中2个全优；我校作为全省唯一的雅思考点，月均到校参考人数近600人；成功举办高水平国际（两岸）会议5次；全年共接待23个国家和地区代表团76批456人次的短期来访，派出因公出国（境）团组10个41人次、交流学生159人、教师127人，新接收留学生117人次，留学生达到493人。

6. 办学条件进一步改善。顺利接收原师大龙泉路校区，新增占地面积201亩、建筑面积近10万平方米；与云南中华职业教育社合作举办中华职业学院，规划用地277亩，规划建筑面积17万平方米；与西双版纳傣族自治州合作共建西双版纳旅游实训基地（酒店管理专业）项目，按协议学校将增加345亩办学用地。

2013年，与“世博集团”签订战略合作框架协议，启动了“云财世博教育投资管理有限公司”组建及相关工作，实施了“中华苑”学生公寓、逸夫图书馆改图书馆、体育馆改礼堂、逸夫楼音乐厅改造等基本建设工程；完成了国际工商学院外教公寓太阳能、南院足球场、汇新礼堂音响改造、体育部专业教室修缮、公有住房装修等项目。图书馆藏资源进一步充实，现有纸质文献191万余册、数据库68个；校园网质量提升暨社会化运维建设工程正在推进，信息网络技术支撑和服务保障能力不断提升；实验教学体系实施方案不断优化，实验室建设项目申报论证工作顺利完成。

7. 管理体制改革的顺利推进。一是坚持把大学章程作为完善内部治理的起点和“基本法”，在完善党委领导下的校长负责制基础上，梳理和规范行政权力、学术权力及其关系，增强学术主体在学校改革发展和内部治理中的作用。二是以国际工商学院为试点，通过调整内部机构和岗位设置，成立学院教授委员会和教学指导委员会，分类设立考核和激励机制等方式，探索推进校院两级管理体制的改革。三是把聘期考核作为学校一项基本制度来建设，深化人事分配和绩效工资制度改革，以校院两级考核相结合方式组织完成对二、三级教授以及各类型岗位人员的聘期考核工作；实施岗位分级分类管理，充分调动广大教职员工的积极性和创造性。四是推行民主管理，健全依法治校、决策听证、自主管理、自我约束的体制机制，成立教职工和学生申诉委员会，师生合理诉求和合法利益得到有效维护。五是重视社会评价，扩大学校与社会、师生交流途径和渠道，首次向社会公布本科教学质量年度报告，未来校友开放日、师生与书记（校长）面对面、领导干部深入学生班级宿舍以及课堂听课等机制已成为学校内部治理的重要环节。六是实施年度综合考核，突出日常监控指标，推进学校常态化考核；成立预算管理委员会，制定新的科研经费管理办法，实施网上报账和无现金报账，优化财务报账审批流程，多渠道筹措资金，学校建设发展得到有效保障。七是深化后勤资产改革，建立健全与学校发展相适应的一体化后勤服务保障体系，改革实施方案已多次修改完善，基本成型。构建现代大学制度成为学校发展的基本导向。

（二）党的建设全面推进，党建科学化水平不断提升

1. 党的群众路线教育实践活动深入开展

党的群众路线教育实践活动启动以来，学校从改进工作作风、纯洁教育园地、提升服务质量、精简文件会议、严格出差出境、改进宣传报道、强化公车管理、厉行勤俭节约、加强督促检查等9个方面着力推动作风行为转变。领导干部直接联系群众、校领导接待日制度、交流学生159人、教师127人，新接收留学生117人次，留学生达到493人。

2. 思想政治教育和党风廉政建设有力推进

积极组织开展中心组学习、“中国梦”、“节粮节水节电”、“云岭”志愿服务、中石油云南炼油项目宣讲、反邪教法制知识竞赛等系列主题教育活动，把理论学习融入师生生活工作中。扎实推进党风廉政建设责任制工作，加强宣传教育，强化执纪监督；认真贯彻落实上级党风廉政建设工作有关规定和要求，积极推进“廉政风险防控年”专项建设，制定学校内部控制规范、“三重一大”事项决策制度实施意见，组织300余名干部职工参观“以案说法·反腐倡廉”大型巡回展，肃风正纪工作得到进一步强化。

3. 基层组织和干部队伍建设不断加强

圆满完成28个基层党组织换届（组建）选举和机构调整设置工作，培训入党积极分子2639名，发展党员1564名，民主推荐1名校级领导交流任职正厅级领导干部；组织5名处级干部参加全省2013年竞争性选拔副厅级党外干部考试，2人被选拔为副厅级干部；顺利完成中层领导班子和处级干部任期考核工作，新提拔处级干部41人，轮岗任用46人，选聘科级干部201人，组织完成2012年以来新任55名处级干部学习交流培训；选派1名校级领导、1名处级干部担任新农村建设工作队总队长，6位同志担任乡镇工作队队长和指导员；选派5名教师赴昆钢集团挂职，百余名干部参加校外各级各类学习交流培训。

4. 文明平安和谐校园建设显现新成效

通过改版校园网络、加强新兴媒体运用，举办“未来校友考察周”、“同铸复兴路·共圆中国梦”五四文艺汇、“全国重点网络媒体云南财经大学系列风行”、“云财梦圆”师生联欢会等系列文化主题活动活跃校园文化氛围；持续开展无烟校园创建工作，学校社区在“大美云南·昆明最美社区”评选活动中荣获“最生态社区”称号；推进优良校风学风建设，做好学生心理教育与咨询，通过学生工作例会、班会等平台，强化学生日常管理；抓好南博会、中石化PX事件等期间的学生正面引导和安全教育；改造升级校园门禁系统，全面开展校园安全“三个一”、校园交通秩序整治、消防安全大检查等6项专项行动，学校荣获云南省“平安校园”称号；妥善应对“7·19”特大洪涝灾害，师生员工表现出强大的凝聚力和战斗力；校院两级教（工）代会成功召开，校工会荣获“全国教科文卫体系统先进工会组织”荣誉称号；统战和离退休工作在学校民主管理、和谐校园建设中的积极作用进一步发挥。

二、2014年的主要工作

2014年，是实施三年提升计划、完成“十二五”目标承前启后的关键一年。今年，要重点抓好以下工作：

（一）以体制机制改革为抓手，持续推动内涵发展

1. 完善内部治理结构，健全激励保障机制

继续深化内部治理结构改革，尽快颁布实施大学章程并启动教授委员会换届工作，按照教育部新公布的《高等学校学术委员会规程》进一步修订和完善相关制度，推进依法治校和教授治学有效落实。充分总结学院制改革试点经验，选取1-2个学院进一步推行学院制改革试点，切实推进校院两级管理改革。进一步深化改革人事分配制度改革，健

全人才培养和一站式服务机制，优化人力资源配置，积极做好2014—2016年度岗位聘任及聘期绩效工资分配相关工作；做好“千人计划”、“百人计划”等高层次人才项目申报工作，推行首席（特聘）教授第三方评价和校内教师竞聘首席（特聘）教授制度，不断壮大高层次人才师资队伍。

进一步完善年度质量报告相关指标和日常监控指标体系建设；进一步加强财务审批管理信息化建设，简化流程，提升效率；推进科研机构改革，健全完善科研组织优胜劣汰动态调整机制；深化后勤管理体系改革，优化公共资源配置，制定健全与学校发展相适应的一体化后勤服务保障体系。

2. 改革教育教学模式，突出实践能力培养

以国家级、省级“教学工程”建设为抓手，制定本科教学质量三年提升计划，启动实施以能力本位为核心的教学改革指导纲要，构建方法论与理论实践相结合的课程链，切实推进本科人才培养模式、课堂教学、专业综合改革，努力在教学名师、优秀团队、品牌专业、精品课程等方面取得新突破。强化实验室统筹管理，整合现有专业实验实训室，优化资源配置，提高使用效益。进一步拓宽学生校外实践渠道，构建校内实践教学与校外实训、实习相结合的实践教学体系。

抓紧启动第三方专业机构对本科专业、人才培养和二级学院办学的动态评估，全方位提升教育教学品牌效应与社会影响力。注重学生职业规划意识培养和技能训练，将教学、实践、推广、示范相结合，激发学生就业创业意识，年终就业率保持在云南省高校优秀行列。

探索以学生为主体的创新性教学、科研和实践活动，倡导研究性学习，构建以问题和项目为核心的教学科研一体化模式，促进教学科研有机结合。全面推进学术性硕士基础理论课与方法论课程改革，健全完善专业硕士生导师管理制度，提高研究生培养质量。

3. 加快学科培育建设，突出科研协同创新

认真落实高水平财经大学三年提升计划学科培育和建设任务，根据三个一级学科博士点建设需要，进一步凝练经济管理类学科优势和特色，培育新的学科增长点；以重点学科建设为龙头，不断推进相关学科的复合交叉、渗透融合，形成学科整体发展的合理梯次。

建立健全科研评价机制和体系，以现有科研平台建设为依托，采取引进和培养并重措施，加大科研领军人才和科研骨干的引进和培养力度，大力推进协同创新和校企、校政合作，不断提高承担重大、重点科研任务、产出高水平科研成果及服务区域经济社会发展的能力和水平。

4. 拓展丰富办学资源，深化对外交流合作

加强与“世博集团”的沟通协作，积极推进“云财世博教育投资管理有限公司”组建及合作项目洽谈等相关工作，力争版纳项目运作取得实质性进展；认真筹办二届一次校友代表大会，组织做好“校友值年返校活动”；进一步做好北院体育馆改建礼堂、训练馆改建图书馆等基建项目，稳步推进“中华苑”学生公寓项目建设，确保按期竣工交付使用；完善教学公共服务支撑体系，加强图书文献保障和数字化校园建设，统筹规划信息化建设项目，逐步解决信息系统孤岛运行、分散管理等问题。

进一步巩固对外合作交流成果，积极做好国际合作院校和项目合同签订、与瓦勃勒国际酒店学院本科教育合作项目申报及曼谷商学院运作等相关工作；落实“研究生泰国实习实践项目”，完善研究生教育实践环节；推进2014年度“香港与内地师生交流”项目以及留学生学分互换项目，扩大留学生招生数量；组织做好管理干部、青年教师境外培训研修以及出访项目绩效评估各项工作。

5. 抓好立德树人工作，提升学生综合素质

今年是全省教育系统校风、教风和学风建设年，要认真贯彻落实省委主要领导关于加强校风、教风和学风（以下简称“三风”）建设的重要批示精神，坚持从最根本的“应该培养什么样的人？怎样培养人才？”角度出发，健全“三风”建设长效机制，把改进工作作风与加强“三风”建设结合起来，统抓统管、互相促进，坚决纠正不正之风。

大力实施德育基础能力提升工程，坚持把立德树人根本任务贯穿工作始终，把培养和践行社会主义核心价值观落实到教学管理服务各个环节，构建课堂教学、校园文化、社会实践等多位一体育人平台，增强学生社会责任感、创新精神和实践能力。优化艺体工作体系和资源配置，推动实施大学生体质健康和艺术教育促进计划，促进学生形成良好身体素质、审美情趣和人文素养。把生涯规划与体验式学习建设成为学校学生发展的核心课程，与学生职业发展相结合，与学生的社会认知相结合，与学生关注底层人民、担当社会责任相结合。

（二）以党的十八届三中全会精神为引领，不断开创党建工作新局面

1. 深入贯彻党的十八大三中全会精神，巩固群众路线教育实践活动成果

坚持把学习贯彻党的十八大、十八届三中全会和习近平总书记系列重要讲话精神与深化学校改革、推进现代大学制度建设和育人工作结合起来，注重政治思想教育对实际工作的引领推动。全面总结学校党的群众路线教育实践活动的好经验、好做法，按照“整改有目标、推进有措施、落实有责任、完成有时限”的要求，认真组织开展“回头看”，建立健全一批长效机制，不断巩固和扩大教育实践活动取得的成果，为全面建设高水平财经大学提供坚强保证。

2. 进一步强化基层组织和干部队伍建设

加快制定学校基层党组织建设工作规划、组织系统信息化工作规划和干部教育培训规划，力争年内下发实施；统筹抓好基层党建工作目标责任制签订、检查、考核工作，尽快完善学校贯彻落实基层党建工作条例的实施意见并下发执行；认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，做好中层干部空缺岗位聘任及试用期期满考核等有关工作；加强领导干部教育培训，提高干部队伍整体能力和水平。

3. 深入推进反腐倡廉建设，维护校园和谐稳定

落实党风廉政建设责任制，制定并实施学校《建立健全惩治和预防腐败体系2013—2017年工作规划实施办法》，建立健全廉政风险防控体系。坚持不懈贯彻落实中央八项规定和省委十项规定要求，强化执纪监督，持之以恒纠正“四风”；继续抓好宣传教育和制度完善落实工作，积极开展廉政文化建设探索研究，推动学校“三廉”工作深入开展；不断加强纪检监察干部队伍建设。

整合校内外媒体资源，充分发挥新兴媒体的作用，为学校健康发展营造良好的舆论氛围；充分发挥各民主党派、党外知识分子和留学归国人员在学校改革发展中的重要作用；认真筹备学校第九届三次教（工）代会，推进民主管理和校务公开，加强工会工作理论研究，促进群众体育活动蓬勃开展；加强共青团队伍建设，创新团学活动方式和载体，引领学生成长成才；完善离退休老同志活动设施，进一步提高服务水平和质量；加强校园安全综合治理，努力构建平安和谐校园。

各位代表！我们今天取得的成绩令人自豪和欣慰，然而面对未来，我们必须有更大的胆略和气魄去成就新的梦想。对所有“财大人”而言，新的梦想就是把学校建成真正意义上的高水平财经大学。正如我们的校歌所唱：“敢为人先图发展，长风万里送云帆”，我们惟有继续敢为人先，精诚团结，齐心协力，财经大学才能够风正扬帆，破浪前行。2014，就让我们带着这个梦想再次出发！

立足本职 开拓创新 转变作风 服务教工 努力开创工会工作新局面

在云南财经大学第九届教职工、工会会员代表大会第三次会议上的工作报告(节选)

葛长敏

各位代表:

现在,我代表第九届三次教代会和工会委员会向大会做工作报告,请代表审议,并请特邀代表、列席代表提出意见和建议。

去年的工作回顾

2013年,第九届教代会、工会委员会在学校党委、上级工会的正确领导和学校行政的大力支持下,依靠广大教职工和工会会员,不断探索新的工作机制和工作方法,努力扩大工会工作的覆盖面,增强工会组织的凝聚力,着力解决重点难点问题,扎实推进各项工作,取得了新的进步。学校工会继2005年以来,再次荣获“全国教科文卫体系统先进工会组织”荣誉称号、连续十二年荣获云南省教科文卫体系统重点工作目标责任制考核最高奖。

今年上半年,党中央在全国开展的以为民务实清廉为主要内容的群众路线教育实践活动,全体党员干部认真学习了学习和对照检查、撰写了学习笔记和心得体会。进一步提高了思想、转变了作风、密切了干群关系。

一、加强民主政治建设,努力规范教代会、校务公开工作制度

——定期开好校院两级教代会。认真筹备、精心组织召开了学校九届二次教代会、工会会员代表大会。

代表们共提出意见47条,涉及学科建设、教学科研、后勤服务、职工福利、校园文化建设等五方面。经审查,提案委员会立案3件,办复3件。

25个直属学院和单位均如期召开教代会,凡涉及教职工福利和院(部)重大改革方案、规划、制度都能提交会议审议通过。院长的财务工作报告详细准确地反映了收支情况。

——民主管理、校务公开更加制度化规范化。工会起草了“教职工代表大会代表听证制度”、“教职工代表大会列席校长办公会议制度”、“教职工代表大会情况通报会制度”等制度和办法,已由学校党委颁发执行。成立了教职工申诉委员会、教职工劳动权益争议调解委员会。全年有28位代表和20位教职工代表分别应邀列席了学校党委会和校长办公会。广大教职工通过多种渠道参与学校的决策和管理,提出的意见和建议得到了党委和行政的采纳和参考。

校务公开领导机制和设在工会的校务公开工作领导小组办公室,认真履行工作职责,积极做好日常工作。校属各单位各部门充分发挥网络、橱窗等媒体作用,及时公开校(院)务有关信息。

二、加强工会自身建设,努力建好“职工之家”

——学校工会新进了2名军队复转

干部,及时充实了工会的工作力量。全校33个分工会,均按要求配齐了工会干部。

——坚持集中培训工会干部和引进新教工,不断提高工会干部的工作能力、业务水平,也让新进教工一进学校就了解工会、感受到家的温暖。

在日常工作中,校院两级工会,坚持请学校党委和上级工会领导授课,坚持请名师专家作专题讲座,坚持组织工会干部到省外先进高校学习。2013年有310人次工会干部参加了培训、学习和考察。

——坚持以重点工作目标责任制促工作,上水平。校工会认真执行、逐条落实省教科文卫工会《重点工作目标责任书》,2013年继续被评为特等奖。校工会对校属各分工会进行《工会工作目标责任书》的检查、考核、评比和交流。评出了先进单位一等奖10个、二等奖8个、三等奖7个,先进集体4个、三八红旗集体14个,工会积极分子、优秀工会干部和先进女职工共217人。

——规范会员管理工作,积极组织教职工入会。会籍管理完整、到位,统计报表准确、及时。在编在岗职工入会率和签订劳动合同的非编职工入会率始终保持在100%。全校会员已达2017人。

——建家工作成效显著。学校职工之家改扩建已经完成,各院部“职工小家”建设面均达100%。

三、加强教师素质建设,努力服务学校发展

——按照《云南省总工会关于开展云岭职工跨越发展先锋活动的意见》要求,校工会大力实施云岭职工跨越活动,积极开展“当好主力军,建功‘十二五’、和谐奔小康”立功竞赛活动,引领工会“创建学习型组织、争做知识型职工”和争当“云岭优秀职工”等各项活动取得了较好成绩。

——继续开展岗位技术练兵活动。教学单位推选17名教师参加了第十届中国青年教师现代教育技术应用演示竞赛,评出一等奖2名、二等奖4名、三等奖6名、优秀奖5名。

四、加强师德师风建设,努力践行社会主义核心价值观

——认真学习、积极引领不断培育社会主义核心价值观,统一思想、凝聚共识,大力弘扬民族精神、时代精神和云南精神。广泛开展“凝心聚力聚人心、建功立业绘蓝图”主题教育系列活动,展示了教师的师德风采。在校工会举行的师德师风演讲比赛中,19名选手用真挚生动的语言倾听了教师爱生的一片深情,凝聚了财大教师的正能量。

——教书育人、管理育人、服务育人,全校涌现出了许多爱岗敬业、无私奉献、开拓创新的先进人物:统计与数

学学院的王林老师被中国教科文卫体工会全国委员会和教育部分授予“全国师德标兵”称号。全校有50名教职工获“红云园丁奖”;151名教职工被分别评为学校“优秀教师”和“优秀教育工作者”,其中,2名外籍教师被评为“优秀教师”。

五、加强维护职工合法权益,积极促进校园和谐稳定

——党委重视、行政支持、工会源头参与,积极维护教职工合法权益。校院两级工会认真履行表达和维护教职工合法权益的基本职责,通过参加党委会、校(院)长办公会和其他会议表达职工诉求,提出工会意见和主张,提请关乎教职工切身利益的问题列入党委会或校(院)长办公会议题,使其及时得到解决和落实。

——更加关注和关怀非编职工的生活。加大了对他们的慰问和补助,积极开展了非编职工的用工制度、政策、法规调研,提出了维权的有关意见和建议,参与了学校人事分配制度的改革。

六、加强服务能力、真情服务职工,做实事、做好事

——坚持与相关中小学联系,最大限度地解决职工子女择校读书问题。在小学方面,争取了师大附小10个名额。初中方面,组织了27名职工子女报考云大附中,考入9名。每天有5辆交通车接送上学。全年学校共补贴子女上学费用248,336元。

——坚持组织教职工体检。防病于未然、治病于及时。大力倡导“快乐工作,健康生活”的生命理念,有效提高了教职工的生命质量和生活情趣。共组织2198人次体检,1037人次妇检,支出费用913,465元。

——坚持疗休养制度,积极开展医疗互助活动。共安排教职工疗养34人次,支出费用54,640元;共组织2178人参加教职工医疗互助活动,有86人次从中受益,受益金额27,171元。

——坚持实施帮扶工程,对包括非编职工在内的困难教职工进行帮扶。工会建立了困难教职工档案,每年都对应包括离退休在内的住院教职工进行慰问,对困难家庭给予慰问,共支出慰问补助金36,900元,慰问受灾非编职工18名,13500元。春节前,校工会对生大病的18名离退休教师和41名非编困难职工慰问经费59,000元。省教科文卫工会慰问我校17名困难职工15,900元。

七、加强女工工作,维护女工权益

学校现有会员2017人,其中女职工业员1052名,占全校会员总人数的52.16%。

“三八节”举办女教工第四届趣味运动会和女高知联谊活动;继续为全校女职工办理了女职工安康团体重大疾病保险(第五期),建立了“女教工健康档案”;组织全校45名单身教师参加

了高校“相识五月相约幸福”联谊活动;组织了1366人参加了《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛活动,参与率100%;

开展女职工调查,发放问卷700余份,完善了女高知的登记和建档,目前正在做后期相关工作。33个分工会中,女职工人数达25人的15个分工会成立了女工委委员会,其余均设置了女工委员。

八、加强校园文体活动,积极创建和谐校园

——积极开展校院两级丰富多彩的文体活动。校工会继续按在编职工100元/人,非编职工50元/人的标准发放了会员体育活动费172,350元。年底工会追加了100,000元预算,首次进行了气排球比赛,得到了全校教职工的热烈欢迎和响应。

——积极参加上级举办的各类文体比赛。组队参加了云南省教育卫生科系统运动会和高校教工排球赛,获得了普通院校组男、女组第二名,优秀组织奖。

九、加强宣传工作,开展理论研究

——工会设置了宣传部并配置了宣传部长、干事各1人,各分工会亦设立了宣传信息员,负责宣传和信息报送。

——坚持理论学习和研究,以理论促工作。2013年,研究结题教育厅课题《高校编外职工生活质量的调查与思考》,组织工会干部编辑出版了63万字的《云南财经大学民主管理、校务公开历程》,向省教科文卫工会报送论文6篇,其中4篇获奖。

——制定了《云南财经大学工会加强宣传思想工作实施意见(试行)》。向云南省教科文卫工会《云南教工》投稿12篇;出版《财大教工》2期,总26期;改版和完善了工会网页,制作了13期宣传橱窗。评选优秀宣传栏一等奖2个,二等奖4个;获优秀论文奖5篇,获上级工会表彰论文2篇;在中国教科文卫体工会网站和学校新闻中心刊登新闻稿;在中文核心期刊发表有关工会论文2篇;《财大教工》奖励刊登新闻稿的29人,总计奖励金额16,260元。

十、一年来的工会经费收支情况

——2013年工会经费收支情况
收入情况:2013年全年收入1,009,145.43元,比上年928,456.73元增加80,688.70元,增长8.69%。其中:工会会员缴纳的会费收入149,481.24元、省教科文卫工会返还的工会经费收入803,965.19元、省教科文卫工会补助收入53,400.00元、其他收入(银行存款利息收入)2,299元。

支出情况:2013年全年支出989,277.47元,比上年663,710.76元增加325,566.71元,增长49.05%。其中:职工活动支出422,293.07元中,占总支出的42.69%;维权支出104,778.00

元,占总支出的10.59%;业务支出420,104.40元,占总支出的42.47%;资本性支出25,900元,占总支出的2.62%;补助下级支出16,202元,占总支出的1.64%。支出结构较为合理。

结余情况:2013年年初结余648,020.28元,本年总收入1,009,145.43元,总支出989,277.47元,本年收支相抵结余19,867.96元,年末累计结余667,888.24元。

相比以上取得的成绩,我们也清醒地看到工会工作中还存在着许多问题和不足,工会工作与党委的要求和教职工群众的期盼还有很大差距,全面落实教代会制度还有待学习和推进;文化体育活动的建设尚需统筹规划。特别是即将实行的新体制将给教职工子女的中小学读书带来更大的挑战。由此,工会工作的作风要进一步转变、工会工作的能力必须提高。

2014年工作的总体思路和主要任务

一、总体工作思路

以党的“十八大”、“十八届三中全会”和中国工会“十六大”精神为指导,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,在学校党委的领导下,以坚持正确的政治方向、团结广大教职工群众为实现中国梦而奋斗为主题、以维护教职工合法权益为重点、以当好教职工的“娘家人”为目标,转变作风、真抓实干,团结动员广大教职工立足本职、勤奋工作、恪尽职守、开拓创新,为努力建设区域性高水平财经大学争作贡献。

二、今年的主要工作任务

(一)深入学习贯彻两个会议和总书记系列重要讲话精神

各级工会要充分发挥自身优势,开展各具特色的宣传、学习、教育活动,要遵照习近平总书记关于“一分部署,九分落实”的指示精神,发扬“踏实有印,抓铁留痕”的实干精神,把学习贯彻党的“十八大”和“十八届三中全会”、中国工会“十六大”和习近平总书记关于工会工作的一系列重要讲话精神和要求落实到实践中去,落实到基层中去,落实到群众中去。

(二)不断完善教代会制度,坚持校务公开,进一步推进学校民主政治建设

工会要承担好教代会工作机构的任务,积极促进两级教代会定期召开,不断提高教代会的质量。要继续加大代表的学习和培训力度、要制订和完善有关制度的实施办法,全面有效地落实教代会职权。要建立发挥好教代会闭会期间执委会和代表团的作用。执行实施好代表巡视、听证、列席校长办公会制度。要坚持二级教代会制度,进一步促进规范化建设。

工会要积极配合学校做好校务公开的工作。要不断拓宽公开渠道,积极推行网络公开,提高公开的质量和实效。

(三)发挥主力军作用,建功立业“十二五”

继续以党建带工建、工建服务党建,把党建共建创先争优活动推向深入。深化“中国梦·劳动美”主题宣传活动,向广大教职工宣传中国梦的深刻内涵和光明前景,引导教职工群众立足本职辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动。充分发挥工会大学校作用,深入开展“创先争优”活动,以开展读书活动、教研活动、团队研究、教学比赛、教职工技能竞赛等主要形式,全面提升教职工队伍素质,努力形成有利于教职工发展的引导机制和激励机制,为教职工营造良好的学习、工作环境。

(四)依法科学维权,构建和谐劳动关系

要把维护广大教职工群众的利益作为工会一切工作的出发点和落脚点。积极协助党委和行政,依法维护教职工群众的劳动经济权益、民主政治权利、精神文化权益。要关心和维护好非编职工的合法权益,让他们在学校体面劳动、幸福生活。要加强教职工申诉委员会和调解委员会的组织建设,提高其工作能力和水平,依法、依规做好申诉、调解工作。

要面对面、心贴心、实打实地做好群众工作,想教职工所想、帮教职工所需,积极解决教职工最关心、最直接、最现实的利益问题,为教职工办实事、办好事、解难事。要依靠政府和学校,探求新的办法和模式,下大力气解决教职工子女的上学读书。要进一步完善特困制度,继续开展献爱心送温暖活动。要继续做好教职工体检、医疗互助、疗休养等工作。

(五)做好典型示范,不断推进师德建设

以典型引路,把弘扬劳模精神与职业道德建设有机结合起来,继续做好先进集体、先进个人的选树表彰工作,广泛宣传先进人物的先进事迹,发挥好先进人物的示范作用。

(六)加强自身建设,努力创建学习型服务型创新型工会

要继续加强群众路线教育实践活动,密切工会组织、工会干部与教职工群众的血肉联系。要进一步加强工会的规范化建设,推动会员评家工作,努力建好“职工之家”。不断丰富教职工的文化生活,积极开展凝聚教职工人心,鼓舞教职工士气的系列群众性文化体育活动,建设和培育具有云南财经大学特色的校园文化。要加强调查研究,提高理论水平,注重成果转化。积极推动工会群众工作更加细致、更加深入、更加贴近教职工群众。

同心共筑梦想,携手继往开来

会议代表热议“三个报告”

希望学校重视非在编职工的待遇。对于深化后勤改革,希望学校给出具体方向。后勤集团 宋兴文
很难留在岗的人。这在一定程度上不能体现多劳多得、按质按量按劳分配,也很难在今后的工作中调动教职工的积极性。校团委 何媛媛

绩效工资分配方法中教学部门的绩效工资所占比例从68%上升到74%,但管理部门的绩效工资比例相对来说有所压缩,会影响职工待遇。国际工商学院 杨文华
统数学院的老师经常花很长时间辅导学生的数学建模大赛,建议应当适当考虑教师的这部分的工作量。

图书馆 杨丽
在人事分配方案中,机关工作人员工资低于同级教科岗人员17%,比例相对偏低。监审处 翟勇

对于绩效工资分配,除了考虑教师的基本教学工作量外,还要考虑如何界定教师超课时的考核。应充分考虑各个单位创收发放的奖励工资以及分配到教学上的奖励工资,平衡收入差距,体现公平。继续教育学院 彭家生

希望学校重视非在编职工的待遇。对于深化后勤改革,希望学校给出具体方向。后勤集团 宋兴文
很难留在岗的人。这在一定程度上不能体现多劳多得、按质按量按劳分配,也很难在今后的工作中调动教职工的积极性。校团委 何媛媛

绩效工资分配方法中教学部门的绩效工资所占比例从68%上升到74%,但管理部门的绩效工资比例相对来说有所压缩,会影响职工待遇。国际工商学院 杨文华
统数学院的老师经常花很长时间辅导学生的数学建模大赛,建议应当适当考虑教师的这部分的工作量。

图书馆 杨丽
在人事分配方案中,机关工作人员工资低于同级教科岗人员17%,比例相对偏低。监审处 翟勇

对于绩效工资分配,除了考虑教师的基本教学工作量外,还要考虑如何界定教师超课时的考核。应充分考虑各个单位创收发放的奖励工资以及分配到教学上的奖励工资,平衡收入差距,体现公平。继续教育学院 彭家生

希望学校重视非在编职工的待遇。对于深化后勤改革,希望学校给出具体方向。后勤集团 宋兴文
很难留在岗的人。这在一定程度上不能体现多劳多得、按质按量按劳分配,也很难在今后的工作中调动教职工的积极性。校团委 何媛媛



刘艺 彭晶琪 桑杰 李叶子 杨晓瑶 洪燕 黄正兰 兰澜 杨晓琼 裴胜阳 叶鑫/文 张金秋 袁紫薇 江河 彭建宇 李旗 陈怡帆 毛文杰 强博远/图

共同期待

应有效提高图书馆资源利用率。往年图书馆购书时都会征询院系老师的意见,今年没有进行征询。图书馆馆员的素质也有待提高。

会计学院 李旭

合理安排教职工体检时间,建议增加个人自愿选择体检医院和体检项目。统计与数学学院 马锐

全校共有数据库68个,从整个学校来讲,建议对老师集中进行数据库使用方法培训,加强图书文献的检索能力的学习。商学院 孙明

非编职工同样在学校承担了大量的管理和工作任务,为学校发展做出了应有的贡献。希望学校为非编职工建立适当的保障机制,比如食堂就餐保障,住房公积金的保障等。同时也可以对非编职工进行考核,适当增加优秀职工的薪水。法学院 朱睿

希望学校能够尽快把学生能力本位与人才培养模式落实、细化到教学环节。同时,研究生培养模式也应当尽快有一个具体方案。

会计学院 陈旭东

目前课时安排过于紧张,学生课余时间不多,学生活动难以开展,课外锻

炼也欠缺,希望相关部门认真考虑课程的开设和课时设置。

旅服学院 寸丽锋

南院和北院之间学生的流量很大,但南院和北院之间的通道只有一条,且没有路灯,车流量大,学生的交通安全和人身安全存在一定隐患。

旅服学院 吴应利

要发挥后勤的公益职能,创建面向学生的一体化后勤公共服务平台。

后勤产业集团 李正彬

焦点热议

奖励性绩效工资分配到教学部门占总体的74%,这74%中又分为教学70%,科研20%,管理建设10%,分配比例被层层限定。在现有绩效分配中,因教师编制数不变,学生增加导致教师工作量加大,奖励性职工收入却没有增加。国际工商学院 杨秀伟
规定“奖励性绩效工资总额分配到

你在我心，浓墨重彩

会计学院 张静

不知是雪在万物眼中飘落，还是万物在飘雪中静默。月色悉窣，月影若即若离。月光下，我深深迷恋上这深夜的味道。哪怕自甘堕落般浑浑噩噩，哪怕循规蹈矩般抒写一切，亦或是间断性回忆，想想那些过往的雪泥鸿爪，整夜的充实，竟忽视自己心里还有一方空地。

城市的明月，被林立高楼的霓虹所掩盖而失去太多光泽，裹挟了太多的聒耳喧嚣，可我偏偏依赖，依赖的是一种习惯，一种麻痹，一种节奏，一种自欺欺人。

我喜欢旅行，看全世界的风情。害怕失去，害怕紧握的记忆被恶狠狠地抽离一空，旅行让我贪恋珍惜。每天都一幅新的图景，它不曾从我的过去来，也不会容纳我长久的依偎。旅行，我珍惜触目所及的每一山每一水，加倍地爱，加倍地回忆，加倍地珍惜，不同的是，却不奢望时光倒流或是再续轮回。

葱茏而随风招摇在梦中的青涩岁月，沉吟着碾过碎了一地的清香。匆匆告别流转而过的季节，让风肆意扬起眼角的泪珠，看着它飞溅散落一

地的凄美花瓣，悄然逝去，不再回来。前行无悔，却又总在顾盼间看到淡淡的悲伤，似乎已经迷失了初衷的方向，错过了这一生仅有的完美交点，很想潇洒地继续前行，但是又忍不住去追忆过往。

喜欢，因为这感觉拿捏刚好；喜欢，因为有回忆的过程就好。回忆总是美好的，在回忆中徜徉，看着自己一路走过来的些许痕迹，有你的陪伴，心中便会油然而生莫大的安慰，这安慰来自你，即便你会随着岁月而变的模糊，但终究你还是在我的回忆中出现过。

忘不了，就深深埋葬，不需要卑微的惦念不忘，反而要感谢，感谢总有一个你让我学会成长。

写了仓央嘉措，写了独角兽，写了雪月，写了旅行，其实我最想写的还是你，你可能是人，可能是物，也可能是种虚无。你不会是我命中的重头彩，也不必做一块绊脚石，但是我的心底曾有你，有你亲手篆刻的回忆。这也不是，那也不是，写了这么多，只是想说一句，你在我心，浓墨重彩。



旅游与服务贸易学院李勇毅 摄

丽江，是我来云南上学之后第一个关于旅行的愿望。长大了，去的地方多了，感受多了，我开始对旅行有了概念，有了自己向往的地方。残存在记忆里的丽江已经变得模糊不清，但是，我并不想把这次旅程变成记忆的重组，而是想让它成为新的一页。

12天的旅程，一次真正的慢游，一次放空自己的假期，一次有足够时间走过每一条巷子的旅程。

大研古镇。尽管大伙对大研的兴趣一天不如一天，总说它商业味道太浓，早就没有了丽江人淳朴的气息，我却觉得它永远都有一份经年累月沉淀的古朴气息。

也许这种气质已经被叫卖声和日落之后的烟酒味所掩盖，但在每条巷子深处，每块石板间，它仍然保留着那份最原始的纯朴气息。当一个地方能让人们浮躁的内心沉静下来，也许是因为这个地方本身的宁静与世无争，就像靖安土楼，在那儿你会不由自主地安静下来，但是在丽江，你要这样：随意逛每条小巷，不以买东西为目的，让自己慢慢融入大研的节拍，用心听流水的声音。在大研的每一天，都过着慢节奏的生活。客栈老板每天爽朗的笑声是我的闹钟，不紧不慢，不用计划，走到哪里就逛哪里，不担心迷路，不考虑时间。走走停停，连照相都不用和别人抢落脚的好位置，因为我可以慢慢来，五天来几乎走遍了大研的每条小巷。

泸沽湖。从早上一出发天就下着毛毛细雨，车一路向泸沽湖开，雾也跟了我们一路。十八弯的山路被雾笼罩着，看不真切，泸沽湖被雾罩着，看着迷离。看不到晴天下的泸沽湖是一种遗憾，但世上哪有十全十美的事情，我反而觉得，旅游的魅力就在于此，哪怕你在家设计

好了所有的行程，也不会事事都按预想的那样井然有序，不偏不移。其实，有地方落脚，知道下一站是哪儿就可以了，至于上路后的一切，就交给上帝吧。有时，意料之外才会让你印象深刻，才会带来更多的乐趣。雾蒙蒙的泸沽湖，给人一种神秘的感觉，放眼望去，你看不到山顶，看不到湖远处的景色。一天下来，眼中的泸沽湖虽然不乏神圣，美丽依旧，但更多的是当地人淳朴的民情和乡下农田带给我的朴实新鲜。因为没见过，所以感觉很新鲜，那是一种简单古朴清新的美。

再见丽江

会计学院 张悦纳

东河古镇。东河比大研小不少，巷子也没那么密，因为没有大研那么高的人气，所以东河更接近一个原始的古镇。镇里面还住着很多当地的居民，这让东河更接近当地的文化，也安静许多。

丽江的魅力在于，每个到过这里的人，对它都会有不一样的感慨。有人来丽江恋爱，有人来丽江疗伤，有人来丽江放纵，有人来丽江找回。也许现在的丽江没有了原来的古朴，多了现在的世俗，但是这里仍然是每个人心中曾经向往或即将向往的地方。这种向往不一定会随时间地前进而愈演愈烈，但一定会日久弥新成为我心里永远想着念着的那个地方。

华灯初上，一个人走在石板路上。也许你是来丽江恋爱的，你会否看一眼陪伴在身边的人，相视一笑；也许你是来丽江疗伤的，你会否想起曾经的爱人，脸上有不经意间流下的泪；也许你是来丽江找回的，你会否想起家里的亲人，远方的朋友。

每次的出发，都会让我对自己有一个新的认识，每次的到达，都会拥有另一份美丽心情。再见，丽江。

焰火

会计学院 马金超

等待一束火焰，把我燃放
星星逃逸的夜幕
有一片天，等我去点亮
飞升成绚烂，片刻张扬

寂寞的夜
黎明来不及开场
一声尖锐的响，火光撕裂夜的妆
破碎，爆裂，流苏状绽放

无限接近天宇，定格仰望
黑暗无疆，夜微凉
燃烧，是生命的苏醒
也是终结，埋葬

我是烟火
是冷却的月亮
是灰烬
是垂直下落的一线光

岁月神偷

会计学院 潘希

斗转星移
莫怪岁月无情
物是人非
莫叹岁月轻狂
它总是让真善美在回忆中流浪

石英表的指针不会有一丝停留，挟挟着过往时光的残片，似乎还有一点回响，却也让你寻不着踪迹。它不增不减地指向希望的前方，目标明确却也不知为何而动。时光的流淌远比电影胶片放映的速度快得多，就如洪水猛兽，没有什么能够阻挡，只能希冀在它曾经流过的山谷之间能捡到几块镶嵌着岁月时光的碎石，在那些斑驳的痕迹中，恍惚中看到了那些年，那个自己。

那是农历辛卯年，一个年少懵懂的孩子来到你的怀抱，初见的时候阳光是那么明媚，这个被男孩无数次梦想的象牙塔此刻竟是这般的肌肤之亲。没有破茧而出的那种梦想渴望，没有终到凯旋门般的幸福，异乎寻常的感觉就像是很久之前这里属于自己，自己回到了挚爱的故土一般，此刻的一切真的就是那么亲切熟悉。

认识你的日子不经意间过得很快，虽然只是形而上学的，却也怡然自得。淅淅沥沥的小雨伴着法国梧桐的淡黄树叶飘落，没有滂沱激烈的声响，只是润物般悄无声息地融入土地。只是，我们相识的那些日子里我都没有懂得去细细体会，那段似火一般燃烧的青春岁月，新奇地认识来自五湖四海的同学，不允许任何一个陌生面庞的存在，觥筹交错间了解认识或者成为具有感情纽带的兄弟。“接下来的日子里必须有你”，邀约彼此，相约以后的日子一起追寻太阳，可是当激情褪去，我们走散了，也许是因为路标不同。

2012，被神秘的玛雅人命名为“世界末日”，每个人都拼命抓住时间的救

命稻草，跟随浪潮报考各种听都没听过的考试，生怕落后，因为“落后就要挨打”。一直在往前走，没有停留，一直在进步，为每一次成功欣喜若狂，仿佛只有那一刻自己才征服了整个“剩价值说”不光是促进了资本主义的发展，更是加快了学校学生的成长。汪国真说：“如果你是鱼，不要迷恋天空，如果你是鸟，不要痴情海洋。”不可否认，在拼命贴金的时代怎能潮流而上，你我还是不其中之一。

时间长一点，石头都能被穿通，时间久一点，海水变成枯田。就算你能沧海桑田，可那终究只是过去，只是怀念，或是缅怀，不能回去，这远不及希望来的让人期待。时间的概念中没有“现在”，人越大，理想愈发脚踏实地，也许曾经不可一世地宣告“了却君王天下事，赢得生前身后名”，但如今只留下“空悲切，白了少年头”。

是该窃喜，今年我大三了，在任何场合，别人敢肯定地叫出“学长”了，当别人没有迟疑地、毫不犹豫地叫出声来，瞬间有种站不住的感觉：我做过什么，我得到了什么，或者现在拥有什么，其实没有什么资格做别人的榜样，只是多吃了两年的“海棠”而已。我是一个后知后觉的人，以后的日子里我将卸下面具，做回自己，做自己喜欢的事，觉得有意义的事。过去的日子过得未免充实，但也太过匆忙和粗糙。从现在开始，虽不至于“喂马劈柴，闲云野鹤”，至少得让自己的内心静下来，不能立马强大，也能韬光养晦，让自己想一想，什么是值得为之追寻和奋斗的。这些年，你一直在那里，不言不语，不温不喜。不可否认，路在脚下，人一生会去太多地方，但我笃信，即使走到最远的远方，你依然会一直在这里，作为我青春成长的依物，不会变更的证据。再也不要着急，因为这是岁月偷不走的。



旅游与服务贸易学院李勇毅 摄



想要成为一个记者，是从那个晚上开始的……

永远记得那是第325期云财校报，四版中间小小的长方形区域第一次出现了我的名字和作品，那份说不清更说不尽的情绪，夹杂了多少欣喜、激动和感动，大概只有那晚的路灯才能与我感同身受。记者团的学姐专程把印有我处女作的报纸送到宿舍楼下，从5楼下到1楼，对于我那篇小诗在校报上出现的方式，脑海里闪现出无数种美丽的念想。当学姐将叠得很整齐的325期报纸放在我手里的时候，第一次感受到来自于这报纸的分量，沉甸甸的，那是严谨、是踏实。打开报纸，看到我的名字和作品出现的一瞬间，仿佛旁边暗淡沉默的路灯光一下子亮了起来，把我眼中再藏不住的泪水闪烁得那样晶莹，掩饰不住激动的心情，拼命让自己保持一个冷静的状态，但怎样都没能阻止眼眶酸胀发红，内心深处泛起一阵比一阵强烈的感动的涟漪……从那时起，以记者之名，懂得用心去感悟生活，并学会用最细腻的笔触去表达自我和客观地反映真实生活，这就是我的梦。

这个梦终于在崭新的9月开学季

得以完美地延续，承载着满满的期许，我终于成为了心心念念的记者团的一份子。那天起，“以记者之名”作为一种催化剂，让我在这个集体里积极地成长着，改变着。

以记者之名，作为记者，我更愿意去相信：活着是为了遇见美好。敏锐的“新闻鼻”是记者最宝贵的财富，

以记者之名

国际工商学院 洪文欣

要让“新闻鼻”变得敏锐，就要求我们时常保持着对生活的好奇心和愈发深沉的热爱。因为作为记者，我懂得了要怎样用一双孩童一般纯真的好奇的双眼去观察我们生活的世界，从第一片落叶飘零到第一株嫩芽萌发，时间流逝的痕迹，我们都在追寻和收集。有人说，好奇心是人性之中一株神圣却非常脆弱的幼苗，何尝不是呢？物欲纷繁的今天，很少有人还可以像孩子一样单纯地怀着一颗好奇心去观察、去发现、去思考，对于越来越多的人来说，生活不再是有趣的，而转化

成了有用的谋生渠道。越来越多的人，因为功利而奔波忙碌，但身为记者的我们却依旧在不断去创造和发掘看似平淡生活中的奇迹，为的就是想让人们偶尔驻足在某个驿站停歇片刻时能分享到我们视野中的那些美好的风景。英国诗人威廉·布莱克在《天真的寓言》中写道：“一沙一世界，一花一天堂，

以记者之名

国际工商学院 洪文欣

双手握无限，刹那永恒。”现在的我似乎越来越能懂得这短短四句小诗中蕴含的广博含义。每一次选题策划、每一次新闻采访、每一次摄影剪辑，都让我们一步一步和生活、和学校走得越来越近，因为作为记者，我更喜欢现在的自己和现在的生活，我懂得了热爱生活是多么的重要，因为只有这样，生活才会报以同样多的爱给予我们。最喜欢带着钟爱的相机和采访本到校园的各个角落去闲逛，听些精彩非凡的讲座、看到同龄的大学生站在讲台自信地谈笑风生、

与老师和同学们进行交流，他们每一次眼神的交流、每一次因为思索而变幻的神采，都那样深深感动和感染着我，这是校园生活中多么鲜活明快的色调！生活中仿佛一下子多了不少有意义的小插曲，我因为它们不断地学习和成长，不断地带着和煦的笑意去接纳和包容身边的人和事，我因为它们焕发出了对生活更强烈地爱恋，“苟日新，日日新，又日新”全新的每一缕阳光、每一声问候、每一次遇见都是值得为之幸福的，不是吗？

以记者之名，生活中很多很多平凡的瞬间在记者“神奇”的广角镜头里变得绚烂夺目，那些平凡的瞬间只需要稍稍放大，就能呈现出一个别出心裁的世界，这正是我对“活着是为了遇见美好”这句话愈发笃信的原因。带着笑，带上相机和纸笔，我们将春夏秋冬四个区间的校园用最美的方式定格，正因如此，我们的大学时光也更加生动而绵长。很多时候，我都感激那个让我决心加入记者团的夜晚，如果没有那个晚上的百感交集，又怎会有现在的“以记者之名”呢？现在的我，作为记者的我，很充实，很满足。